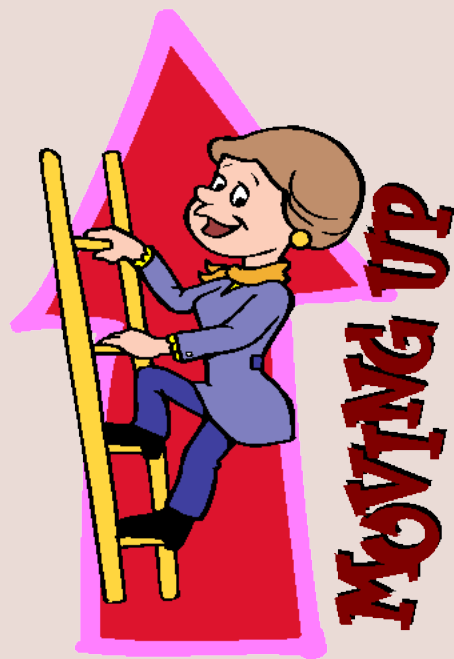


# 职业锚测验





授课教师：

## 教学目标

- 了解职业锚的理论
- 掌握分析职业锚的方法
- 学会在人力资源管理环节中运用职业锚测验



# 目 录

-  什么是职业锚
-  活动：认识你的需求
-  职业锚维度解释
-  讨论题以及小结

## 什么是职业锚？

- 职业锚是指当一个人不得不做出选择时，他无论如何都不会放弃的那种至关重要的东西
- 它是人们内心深层次价值观、能力和动力的整合体，它体现了“真实的自我”。



# 职业锚理论简介

## 职业锚的发展历史

- 提出者：**Edgar H.Schein**
- 时间：研究始于**1961**年，一直持续到**1973**年，并于**1974**年的研究报告中提出了“职业锚”的概念
- 研究对象：麻省理工学院斯隆管理学院的**44**名硕士毕业生
- 最初的**5**种职业锚：管理型、技术/职能型、安全型、创造型、自主/独立型
- 经过后期研究，**Schein**将职业锚扩充成**8**种类型

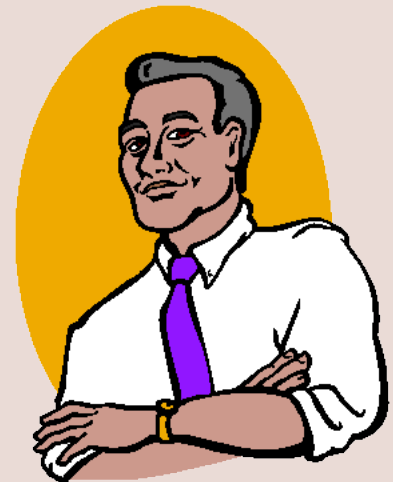
# 活动——识别你的需求？



 确定您所写的每个要求是“必须”，还是“希望”

职业要求	必须/希望
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	

所有的“要求”都写完后，分析你选择它们的原因及其重要性





接下来，请认真考虑，当你一个一个失去它们的时候，你的感受会是怎样，并把它们写下来；

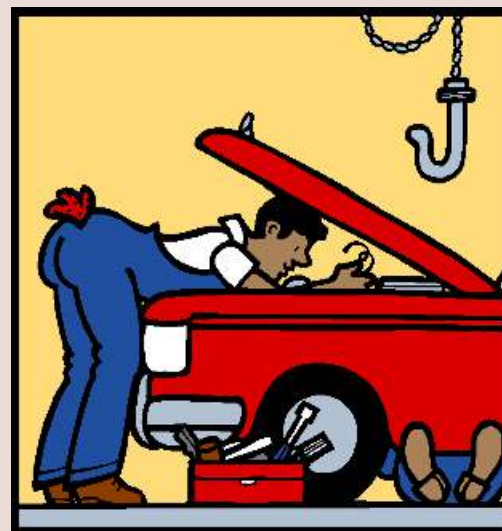




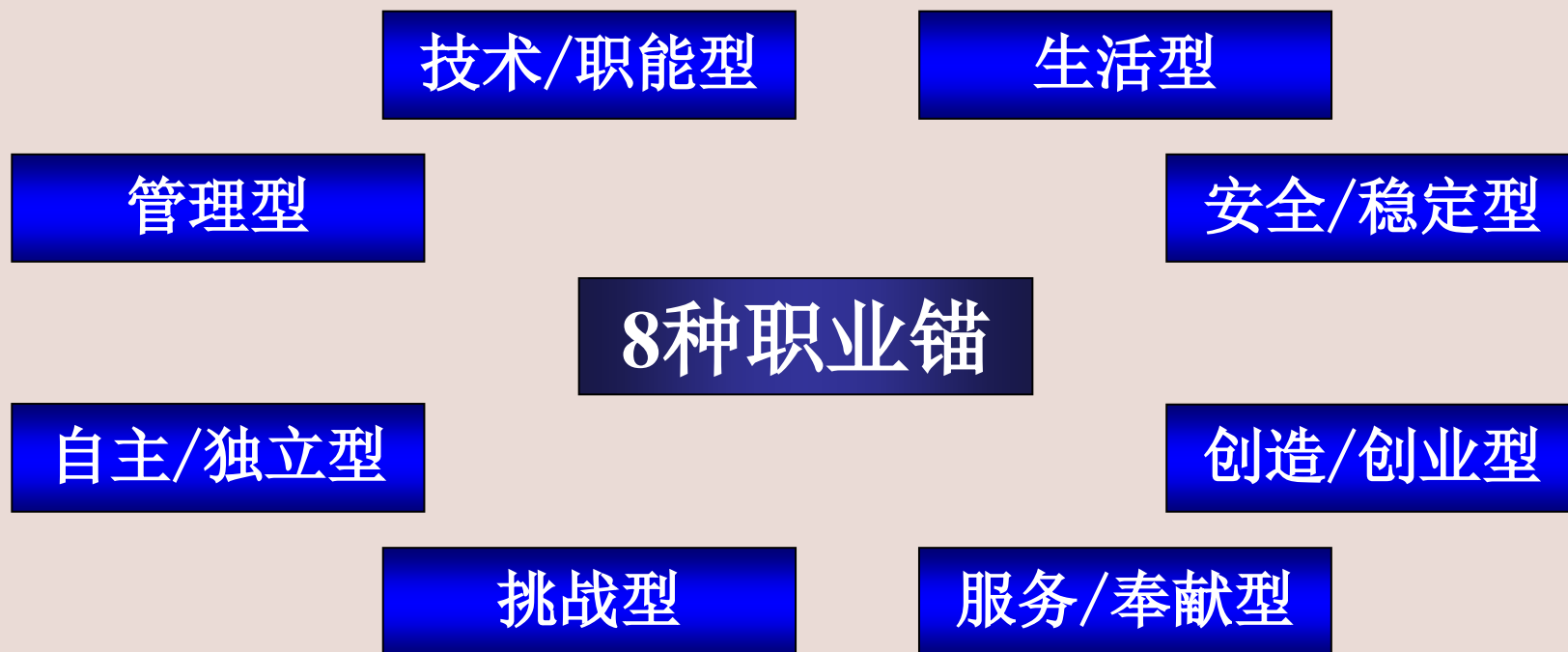
请把你不愿放弃的“要求”综合起来考虑，看哪些是你最不愿放弃的，并将它们排序。

职业要求（按重要等级排序）	重要 ↑ 重要等级 ↓ 次要

最后，请综合考虑测评报告中给出的三种职业锚基本特点，以及上面您对自己职业要求的排序，结合附录中8种职业锚类型描述，考察自己属于哪种职业锚类型。



# 职业锚理论构架



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/997060106154006113>