

员工保密协议书模板五篇

员工保密协议书 篇 1

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方就乙方在任职期间及离职以后的保密及竞业限制事宜,达成以下条款,以共同遵守：

第一条 秘密信息

甲乙双方确认：“秘密信息”是指甲方 4s 店营销中曾公开的商业秘密、技术信息和财务信息等，包括但不限于设计、程序、制作工艺、制作方法、管理诀窍、产品或服务的销售网络、销售状况、客户名单、市场开发及售后服务情况、产销策略、招投标中的标底及标书内容。

乙方承认在为甲方工作期间可能直接或间接地通过书面、口头、图表、音像资料等获得或通过观察全部或部分设备、产品等获得这些秘密信息。

甲乙双方同意，上述“秘密信息”不包含那些非因乙方过错而进入公众领域的公开信息。

第二条 乙方的义务

1、乙方应自觉维护甲方的利益，严格遵守本委托方的保密规定；

2、乙方不得向任何单位和个人泄露甲方的任何资料信息；

3、乙方不得利用所掌握的商业秘密牟取私利；

4、乙方同意并承诺，对所有保密信息予以严格保密，在未得到甲方书面许可的情况下不披露给任何其他人士或机构。

第三条 保密期限

1、聘用合同期_____内；

2、解除聘用合同后的_____年内。

第四条 保密费用的确定

甲方对乙方在聘用合同期内所取得的成果支付了工资，工资中内含保密费，其保密费为_____元/月，作为甲方对乙方支付的月份固定保密费。另外还视乙方工作业绩、工作态度、成果的作用和其创造的经济效益而定，给予年终奖励，年终奖励也包括了保密费。

第五条 违约责任

甲、乙双方约定：

1、如果乙方不履行本协议所规定的保密义务，应当承担违约责任，任职期间接受甲方的罚款、降薪或辞退等处罚；如已离职，一次性向甲方支付违约金人民币____元；

2、如果因为乙方前款所称的违约行为造成甲方的损失，乙方应当承担违约责任，并承担赔偿甲方损失的责任。

第六条 争议解决

1、因履行本协议发生的劳动争议，双方应以协商为主，如果无法协商解决，则由争议一方或双方向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、任何一方不服仲裁的，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第七条 协议的生效及其他

1、本协议自甲、乙双方签字之日起生效。

2、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

____年____月____日

乙方（签字）：

____年____月____日

员工保密协议书 篇2

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家和地方的有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，就乙方在任职期间和离职后需保护甲方技术秘密和其它商业秘密，并履行竞业禁止义务事宜达成如下协议：

第一条 甲乙双方权利和义务

1.1 甲方权利和义务

1.1.1 甲方在乙方遵守劳动合同及本协议所规定的竞业禁止期间的前提下，提前在其在职期间按其全年工资收入的 %标准支付津贴作为商业保密和竞业禁止补偿费。

1.1.2 支付方式为：商业保密和竞业禁止补偿费按年度支付，从 年开始，由甲方于每年春节期间通过乙方预留的银行帐户支付至乙方。

1.1.3 如乙方拒绝领取，甲方可将补偿费向有关机关提存，由此产生费用由乙方承担。

1.2 乙方权利和义务

1.2.1 乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的商业利益、客户信息、发明创造、创意作品、外观设计、应用软件、源程序、数据库、技术秘密或其他商业秘密信息，有关知识产权、客户资料均属于甲方享有。乙方可以在甲方的各项管理制度及业务允许范围内充分利用开展生产、经营、业务活动。上述资料、设计或专利等成果有关的署名权（依照法律规定应由乙方署名的除外）、所有权等知识产权等各项权利均归甲方享有。

1.2.2 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的规章制度、履行与其工作岗位相应的保密职责。乙方应承担义务的范围如下：

1.2.1.1 可能成为甲方商业秘密的技术信息的范围包括：技术方案、项目资料、设计图纸、工程设计、技改方案、外观设计、制造方法、配方、工艺流程、指标参数、作业流程、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、应用软件、源程序、数据库、运行环境、涉及商业秘密的业务函电等各类资料载体；

1.2.1.2 可能甲方成为商业秘密的经营信息的范围包括：客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及标书内容、项目组人员构成、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

1.2.1.3 甲方依照法律规定（如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密）和有关的协议的约定（如技术合同等）对外承担保守义务的事项亦属于保密范围。

1.2.1.4 甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的业务资料、技术信息、经营信息或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

1.2.3 乙方承诺，除了履行职务的需要之外，未经甲方同意，不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式，使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他员工、其他人员）知悉属于甲方或者虽属于第三方但甲方有承诺保密义务的业务资料、技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

1.2.4 乙方承诺，在其离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其它商业秘密，乙方应承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

1.2.5 乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密，亦不得擅自侵犯他人知识产权，否则由此导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述费用和侵权赔偿从乙方的工资报酬中扣除或追偿。

1.2.6 乙方承诺，其在甲方任职期间及离职之后两年内，非甲方事先书面同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、经理、员工、代理人、顾问等。

1.2.7 乙方承诺，在职期间或离职之后，不得直接、间接或者试图影响本企业的客户关系，包括原材料、零部件、供应商和企业产品的销售客户，使用其向离职职工或者第三方转移。不得直接、或间接、或帮助他人引诱、或拉拢在甲方

企业内掌握商业秘密的职工或关键岗位的职工离开本企业，损害甲方的合法权益。

1.2.8 乙方因职务需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有；乙方在离职交接时无条件返还甲方所有保密信息及其载体和复印件。

1.2.9 乙方为证明在竞业禁止期间两年内已履行了竞业禁止的义务，在竞业禁止期内的任何时间经甲方要求时，应及时向甲方提交下列证明材料，以证明自己是否履行了竞业限制协议约定的义务；该证明材料至少需含有下列之一但不限于：

1.2.9.1 从甲方离职后，与新的单位签订的劳动合同，或者能够证明与新的单位存在劳动关系的其他证据；

1.2.9.2 新的单位为该乙方缴纳的社会保险证明。

1.2.9.3 或当乙方为自由职业或无业状态，无法提供上述 1.2.2.1 和 1.2.2.2 两项证明时，可由其所在街道办事处、居委会(村委会)或其它公证机构出具的关于乙方的从业情况的证明。

1.2.9.4 两个以上无利害关系的证人分别出具的关于乙方的从业情况的证明。

1.2.10 乙方离职后承担竞业禁止义务的期限为自离职之日起至两年。

第二条 合同的违约责任

1.3 甲方确认：

1.3.1 甲方无正当理由不履行本协议 1.1 条所列各项义务，拒绝支付乙方的竞业限制补偿费(延迟支付约定的补偿费支付期限一年以上，或者甲方支付该到

期补偿费的数额不足本协议规定数额的 4/5 时，即可视为拒绝支付)的，甲方除如数向乙方支付约定的竞业限制补偿费用，还应当向乙方一次性支付违约金 元。

1.3.2 如甲方支付给乙方的违约金不足以弥补因甲方违约而给乙方造成的经济损失，乙方有权要求甲方赔偿乙方应得竞业限制补偿费的利息损失(如已经支付违约金，应当予以扣除)。

1.4 乙方确认：

1.4.1 乙方不履行本协议 1.2.1 条规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币 元，同时乙方因违约行为所获得的收益应当甲方所有，公司有权对乙方给予处分。

1.4.2 如果乙方不履行本协议 1.2.2 和 1.2.3 条所列义务，除应退还依据本协议 1.1 条所取得的补偿款外，还应一次性向甲方支付违约金人民币 万元。

1.4.3 因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任(如已经支付违约金的，应当予以扣除)。

1.4.4 前项所述损失赔偿按照如下方式计算：

1.2.9.5 损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受的实际经济损失，计算方法是：因乙方的违约行为导致甲方的产品销售数量下降，其销售数量减少的总数乘以单位产品的利润所得之积。

1.2.9.6 如果甲方的损失依照第(1)项所述的计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方及相关第三方因违约行为所获得的全部利润，计算方法是：乙方及相关第三方与违约行为直接有关联的每单位产品获得的利润乘以在市场上销售的总数所得之积。

1.2.9.7 甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当饮食在损失赔偿额之内。

1.4.5 如乙方不能按 1.2 条第四款要求同时提交约定证明材料,则应该视为乙方未履行竞业限制协方约定的义务,甲方有权按本竞业禁止协议参考上述条款追究乙方的违约责任。

第三条 合同的权利义务终止

双方约定, 出现下列情况之一的, 本协议自行终止:

1、乙方所掌握的甲方重要商业秘密已经公开, 而且由于该公开导致乙方对甲方的竞争优势已无重要影响;

2、甲方无正当理由不履行本协议 1.1 条的义务, 拒绝向乙方支付竞业限制补偿费的(延迟支付约定的补偿费支付期限一个月以上, 或者甲方支付该到期补偿费的数额不足本协议规定数额的 4/5 的, 即可视为拒绝支付)。

3、甲方法人终止, 又没有承受其权利义务的人。

本合同权利义务的终止不影响甲乙双方在本合同签订之前或之后签订的商业秘密协议的效力。

第四条 争议的解决办法

因本协议引起的纠纷, 可以由甲、乙双方协商解决, 如一方拒绝协商、调解或者协商调解不成的, 任何一方均有权向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第五条 效力之分割条款

本合同的任何具体条款, 无论是当事人协商修改, 还是法院判决部分无效, 均不影响其余部分的效力。

第六条 双方之声明

本竞业禁止协议完全出于甲乙双方的真实意图,乙方没有受到甲方的任何暗示、强迫,乙方所接受时间、地域和领域的竞业限制出于完全自愿。

第七条 合同之效力和变更

本合同自双方签字或盖章之日起生效,本合同的修改,必须采用双方同意的书面形式。

第八条 合同之持有及效力

本协议一式两份,甲男双方各执一份,具有同等法律效力。

(以下无合同正文)

双方签署:

甲方: 乙方:

住址:

法定代表人: 职务:

签署人签字: 电话:

电话: 身份证号码:

员工保密协议书 篇3

甲方(用人单位):

法定代表人:

乙方(员工):

身份证号:

联系电话：

第一条定义

1、知识产权

本协议所称之“知识产权”是指包括但不限于归属于甲方所有的：

(1) 职务性发明创造（包括发明、实用新型、外观设计等）的专利申请权和专利权；

(2) 注册商标、字号及其他标记的专用权；

(3) 专有技术及其他不为公众所知的、能为甲方带来经济效益、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利；

(4) 职务作品（包括但不限于论文、报告、图书、教材、图册、地图、摄影、声像、文字、工程设计、产品设计图纸等）、计算机软件的著作权；

(5) 按照法律规定，甲方对其他智力成果所享有的专有权利。

2、商业秘密

本协议所称之“商业秘密”是指归属甲方所有且由甲方提供的，或者乙方在受聘期间了解到或开发出来的，与甲方业务有关的具有商业价值的、非公知的、并经甲方采取保密措施的所有技术信息和经营信息，或乙方在甲方工作期间接触到的第三方的所有技术信息和经营信息，包括但不限于以下内容：

(1) 关于技术开发的信息，包括：甲方现有的、以及正在开发或者构想之中的产品、设计、模型、方法、经验、数据、算法等方面的信息、资料以及源程序、目标程序、开发手册、研发文档等，以及甲方的产品计划、产品开发计划等；

(2) 关于市场营销的信息，包括：甲方的营销计划，销售方法，定价方法等业务活动方法，供应商、合作方以及客户名单，客户的专门需求，未公开的销售、服务网络、渠道以及公司现有的、正在开发或者构想之中的经营项目等信息；

(3) 关于经营管理的信息，包括：甲方的各类工作计划、管理方法、组织结构、人事、财务、工资福利等情况，以及甲方现有的或者正在开发之中的内部业务规程与管理体系以及各种重要管理文件等；

(4) 关于甲方法律关系的信息，包括：甲方合同履行情况，知识产权许可、转让情况，商标注册情况，诉讼情况等；

(5) 按照法律和协议，甲方对第三方负有保密责任的第三方商业秘密；

(6) 甲方要求职工保密的、同甲方有关的其它信息。

3、职务开发结果

本协议所称之“职务开发结果”是指以下内容：

(1) 乙方在甲方工作期间，主要利用甲方的物质技术条件、资源及商业秘密在甲方的业务范围内，为履行自己的职务所完成的或者所构想的所有研究开发结果，包括但不限于：

第一，商标标识设计、外观特定装潢设计、标识设计、产品设计、广告、教材、文书；

第二，专利、实用新型、外观设计等发明创造；

第三、模型设计、经验方法、开发文档、研发数据；

第四，计算机软件及其算法、设计；

第五，虽不属于自己职务范围但属于甲方业务范围的所有上述研究、开发结果，以及对甲方现有研究、开发结果的改进。

(2) 乙方在离开甲方（不论何种原因）一年内所得的、与其在甲方工作时分配的任务有关的，或者利用其在甲方期间的相关条件、资源、商业秘密以及在甲方期间研究、开发结果基础之上所做的研究、开发结果。

(3) 按照国家法律规定或乙方与甲方签署的《劳动合同》及其相关协议、本协议中约定的应归甲方享有的其他智力劳动成果。

第二条 知识产权归属

1、乙方在甲方工作期间，自己做出的所有职务开发结果将立即首先向甲方报告。

2、乙方任何职务开发结果的所有知识产权归甲方所有（但依照法律规定应该由乙方享有的除外），包括但不限于把发明或设计在国内和国外申请专利的权利，对计算机软件、商标设计和标识设计、计算机软件配套教材及其他作品的著作权，对商业秘密的权利、专有技术所有权及对商品名称和商标的专用权等。甲方可充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行经营或向第三方转让。

乙方同意按照甲方的要求采取甲方认为取得和保持上述职务开发结果知识产权所需的一切法律行动，包括申请、注册、登记等；并同意按照甲方的要求，出具必要的文件、采取必要的措施以确认甲方对上述职务开发结果的知识产权。

3、乙方在履行甲方交付的本职工作之外的任务所得研究、开发结果的知识产权归甲方所有。

乙方所得研究、开发结果不是执行在甲方的本职工作的结果，完全利用自己的时间，同时又未使用甲方的物质技术条件、资源或商业秘密，则该成果的知识产权归乙方所有。但以下情况除外：

(1) 该研究、开发结果同甲方的业务具有竞争性；

(2) 实际上或者可以论证该研究、开发是抢先占用了甲方研究、开发结果；

(3) 该研究开发是在乙方的职务开发结果的基础上形成的。

4、乙方在甲方任职期间，非履行甲方交付的任务所得的研究、开发结果，乙方如主张由其本人对该研究、开发结果享有知识产权，若该研究、开发结果与甲方业务密切相关，乙方应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属于非职务开发结果，由乙方享有知识产权，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下，以任何方式使用该研究、开发结果。

乙方没有申明的，推定该研究、开发结果为职务开发结果，甲方可以利用该研究、开发结果进行经营或向第三方转让。即使日后证明该研究、开发结果实际为非职务开发结果，乙方亦不得要求甲方承担任何责任。

乙方申明后，甲方对该研究、开发结果的权属有异议的，双方可协商解决，协商不成的，可通过仲裁或诉讼途径解决。

5、乙方在离开甲方（不论何种原因）一年内所得的与其在甲方工作时所承担的本职工作或分配的任务有关的研究、开发结果，该结果的知识产权归甲方所有，但甲方必须向乙方支付合理的费用。乙方在离开甲方后，欲继续提高或改进其在甲方工作时获得的知识产权归甲方所有的技术成果，必须得到甲方的许可。

6、乙方在甲方工作或离开甲方时，均不得侵占甲方的知识产权。

第三条 商业秘密保护

1、乙方在甲方工作期间，应遵守甲方制定的各种成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

2、乙方在甲方工作期间，因工作需要接触到或使用甲方的商业秘密，应按照甲方要求的范围和程度使用，乙方不得将实物、资料等擅自带离工作岗位，未经甲方书面同意，不得随意进行复制、交流或转移含有甲方商业秘密的资料，不得在学术会议、技术鉴定会等会议或活动以及报刊、杂志、信息网络等媒介上披露甲方商业秘密。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/99716414400006133>