

## 大学生对未来职业及收入期望调查报告（推荐 5 篇）

第一篇：大学生对未来职业及收入期望调查报告

《马克思主义基本原理概论》本科生社会实践调查报告

大学生对未来职业及收入期望调查报告

作者： 学院： 商学院 专业班级： 年级： 学号： 指导教师：

2011 年 11 月 25 日

调查时间： 2011 年 11 月 15 日至 2011 年 11 月 22 日 地点：

调查方法： 问卷调查

调查目的：了解大学生择业过程中的多种倾向，深度挖掘对其产生影响的各种主客观因素，以期引起调查双方对择业问题的反思，提前做好心理准备以应对择业过程中遇到的各种问题，为学校就业工作提出合理化建议。

调查任务：准确、系统地收集大学生的各种就业倾向，包括就业倾向的地区、企业性质、工作类型、工资要求等等。也希望通过对这些源于大学毕业生内心深处的资料的分析，能为大学生择业在择业过程中以及为大学生提供就业指导的部门提供一定的借鉴。

摘要

大学生就业问题是当今社会研究的焦点之一，也是当今社会关注的焦点之一，但是国内关于大学生就业期望方面的调查研究较为罕见。我们通过回顾有关大学生就业相关文献，对五个学院发放二百多份的问卷调查，并结合国内外各学科相关理论研究，从而撰写完成了此次关于大学就业期望的调查报告。

关键词：大学生；就业；就业期望；

目录

一、引言

（一）研究背景

（二）研究框架

二、调查结果阐述

（一）、对就业前景的关注程度

(二)、职业期望状况

(三)、就业指导满意度

(四)、对工作环境和月薪的期望

三、建议对策

(一) 致广大学生朋友的建议

(二) 致高校的建议

(三) 致用人单位、家庭和社会的建议

四、结束语

五、附件

一、研究背景

近年来我国经济高速发展，市场经济不断深化，市场经济体制不断完善，我国的劳动力素质有了很大的提高，越来越多的父母把孩子送入大学，让他们接受高等教育。

受中国传统教育儒家思想的影响，接受良好的教育文化才是一个人加官进爵乃至成商成才的根本出路。然而，我国的人口基数较大和国家出台的大学扩招政策，导致了近些年人力资本市场的供需不平衡，供给远大于需求，从而使大学生就业问题的矛盾逐渐突显出来。而且，今年来全球的经济波动如全球经济危机的爆发无疑又使原本就供需失调的大学生就业问题雪上加霜，企业裁员、沿海外向型企业纷纷倒闭，使劳动力市场的需求大幅降低，大学生就业问题的矛盾日益明显。

大学生是国家的栋梁，肩负着建设祖国的伟大使命，如何解决好大学生的就业问题关系到了国家发展的前途。为此，在最近几年的“两会”上，很多人大代表都带来了促进大学生就业的方法和议题，大学生就业这一议题也成为与会代表讨论的主要问题之一。会后，国家也出台了一系列促进大学生就业的政策，可见党和国家对大学生就业问题的重视。鉴于此，国家还积极倡导大学生自主创业，国家及相关企业也给予积极支持，银行等金融机构还为大学生自主创业开设了资金援助。作为处在就业问题漩涡中心的大学生的我们，怎样能够从实际出发为当前的大学生们提供一个客观的就业动向指导就成为我们小组选题的焦点问题，而要想帮助我们自己从就业问题的漩涡中摆脱

出来，就要先了解当前大学生的就业观以及大学生对未来收入的期望。大学生就业问题是当今社会研究的焦点之一，也是当今社会关注的焦点之一，但是国内关于大学生就业期望方面的调查研究较为罕见。我们通过回顾有关大学生就业相关文献，对长清区十几所高校发放一千多份的问卷调查，以及有关新闻报告从而撰写完成了此次关于大学对未来工作及收入期望的调查报告。

## 二、研究框架

### (一)研究方法

本报告在综述了国内外相关文献的基础上，综合运用了实证研究的多种方法。首先，利用通过各种途径收集到了关于大学生未来工作及收入期望方面的理论和数据；其次，用问卷对几所高校进行调查，通过调查数据分析，以及与往年数据进行对比，提出了大学生就业的对策建议。

### (二)调查方法：

考虑到我们的时间、人力、财力有限，本研究采用了随机抽样调查，也就是问卷调查法，具体形式是利用问卷对长清几所高校大学生进行了调查。

### (三)研究内容

本调查报告对大学生对当下总体就业形势及有关收入的意见和看法，以及造成此就业形势的原因，如冷门热门行业，就业因素选择，就业地区选择，薪酬期望，企业吸引力，求职途径种就业形势的原因，引进相关人员的意见及态度进行阐述。

## 调查结果阐述

### 一、对就业前景的关注程度

对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。在调查中发现，只有 14.5% 的被调查者对当前的就业状况有比较清楚的了解。不同年级的学生对就业前景的关注程度没显著性差异，而不同专业的学生对就业前景的关注程度就有显著性差异，冷门专业的学生比热门专业的学生更加关注就业前景。

造成这种状况的原因主要是，在校园里，舒适、闲逸的生活和父母的绝对经济支持，使很多大学生忘却或暂时忘却了就业压力带来的紧张感，很少去接触外面的世界。有些学生的确是每天都只是读书，缺乏对就业的准确和认识。

## 二、职业期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。其中在职业选择中考虑的因素的选择情况，发展空间、兴趣爱好成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是薪水高低、城市位置、社会地位，男女生没有显著的差异。在调查中还发现被调查者中有 83.3% 的被试认为“前途”比“钱途”更为重要，60.3% 的被试愿意充当“鸡头”也不愿意当“凤尾”。以上结果表明，多数大学生更注重工作的内在价值。

## 三、就业指导满意度

总体来看，受调查者对学校就业只带满意度不高。学生对学校就业部门的工作和就业指导老师的服务水平表示了不太满意的倾向。就业指导部门和相关老师的工作水平及服务质量，以及就业中心的服务项目和方式尚待进一步提高，需增强服务意识。

在调查的大部分项目中，表示满意的只占总数的 30% 左右而选则“一般”的调查者人数的近 50%，还近有相当一部分学生根本学校就业指导和服务的情况。目前高校的职业指导服务项目还比较少，时效不大。在校大学生们已经普遍认识到当前就业形势的严峻性，她们也非常需要就业规划和就业指导服务，而目前高校的就业工作还停留在生源信息录入核对、就业政策咨询、毕业生遣派等常规工作上，对学生的职业辅导、咨询、有效就业信息的提供等方面的服务有待全方位的展开。

## 四、对工作环境和月薪的期望

大学生在求职中将工作的稳定性作为就直单位的首选，有超过二分之一的被调查者把“职业稳定”作为自己的首选；有四分之一的被调查者将“高收入”排在首位；由此可见，大学生在求职中更关注工

作的稳定性，而对专业优势的发挥和今后的发展空间等问题考虑不多。另外，有约70%的被调查者选择月薪在2000-3000元之间，只有30%的被调查者选择的月薪为1000-2000元之间或3000元以上。由此可见，大学生们对工资的期望值较为客观。

努力提升个人能力。大学生要成功地进入就业市场，必须依靠自身的不断发展、不断学习、不断提升自身的专业技能和综合素质。

从上面三方面的分析表明大学生职业生涯规划呈现一下特点：

（一）多数大学生对所专业的满意度较低；

（二）大学生自我认识不够，绝大多数人没有明确目标；

（三）大学生对社会人才的需求了解甚少，另外，学校提供的就业信息不足，学生了解就业相关信息的渠道较少；

（四）大学生的职业期望更注重发展空间和兴趣爱好。因此，我们认为，根据上述特点，学校应该加强对学生的职业生涯规划的指导，大学生应该及早进行职业生涯的规划，为未来做好充分准备。

建议对策

一、致广大大学生朋友的建议：

（一）大学生要确立正确的价值观

价值观是人生大厦的基础，大学四年是大学生形成人生观和价值观的关键时刻，所以大学生要注重培养自己的道德情操和人格，树立起远大的理想，为因自己的存在而使他人活得更好而努力。价值观是支撑人类生活的精神支柱，它决定着人类行为的取向，决定着人们的什么样的心态和旨意去开创自己的新生活，因而它对于人类的生活具有根本性的导引意义。通俗的说就是你对待工作和生活的态度，是一般意义上的品德、品格。你是否热爱生活？热爱他人？你是否诚信、敬业？你是否尊重和关心你的同事和客户？你是否拥有社会责任感和慈善意识？,,,企业以及社会会根据你的价值观来判断你这个人可用不可用、可大用还是不可大用。

（二）大学生要在今后的学习生涯和职业生涯做一个具体的规划。

（三）大学生要更新就业观念，努力提升个人能力。

大学生要转变择业观念。根据本次调查，大学生在整个就业过程

中都表现出高度的理性，如在其择业标准的选择、对求职现状的认知以及对就业难原因的分析等都蕴涵着较高的合理性成分。但是，由于自身及其他方面一些因素的影响，也存在不少不切实际的地方，而这些观念确实与我国目前的就业形势形成了较大的差距。一方面，我国正处于经济转型期，劳动密集型是其突出的经济增长特征。在这种形势下，我国的就业结构性难题是突出的，不可能提供足够的适合大学生的就业岗位；而另一方面，随着高等教育由过去的精英型向大众化转变，大学生数量却呈几何倍数增长。两者相加就决定了我国现阶段的大学生须适当调整自己的就业期望。

## 二、至高校的建议

### （一）学校在大学生上学期间应加强实践教育。

在积极引导、充分发展校内社会实践活动的基础上，引导学生向社会学习，实现教学、实践与课外活动的有机结合，分别设计相应的学分，让学生在老师的指导下自主选修，从而有效地突破专业培养方案和学生课外活动各自为阵的传统格局，已成为解决大学生就业的当务之急。

### （二）大学课程应考虑重新配置。

高校应该根据社会需求和国家长期发展目标，适当进行专设置的调整。企业同时还可以让优秀的企业家或者成功人士到学校来兼职任教，让高校的老师去企业兼职，这样就可以使高校和企业的资源得到高效的配置，部分学校还可考虑与职业技术教育接轨，提供更多社会实践机会。

### （三）完善高校的就业服务体系。

随着就业形势的不断变化，学校也应不断地完善就业服务体系。首先，做好就业信息的提供和传递工作。其次，完善求职技巧的指导工作。第三，充当好就业协议达成过程中的桥梁作用。

## 三、致用人单位、家庭和社会的建议

（一）对于政府来说，应完善就业市场，建立信息网络。首先，放松对就业市场的管制。其次，对于大学生就业市场上的不规范的行为予以坚决惩处。第三，着力完善大学生就业市场的信息系统，利用

现有的资源优势，努力整合各类就业信息，为大学生就业服务。

(二)对于社会来说，应给为广大大学生打造公平、公正、宽松的就业环境。

从社会环境的角度来看，用人单位和社会舆论是约束大学生就业的重要社会环境。

与此同时，社会舆论也是不可忽视的问题，其功能是通过较为广泛的社会传渠道和积极的舆论引导,客观真实地记录大学毕业生的知识和能力水平，促进大学生平稳就业。舆论界在就业指导以及就业相关信息方面所做的工作可以看作这种努力的一部分。

### 结束语

本调查小组一行六人在经过一个星期左右调查后终于完成了这份汇聚了我们调查小组汗水与心血的调查论文，回首这一周多我们走过调查科研之路，可谓有得有失，喜忧参半，真应了邓小平说的那句话“我们是摸着石头过河”。但是，经过了小组成员的共同努力，如今，我们的大学生就业调查已经完成并且取得了预期的成果。

《大学生对未来职业及收入期望调查报告》其主要贡献在于：

一、借助文本分析、访谈调查、问卷调查、文献检索等调查方法对当今大学生就业期望做了较为全面的调查，完成了具有较高信度效度的《大学生对未来职业及收入期望调查报告》。本调查报告运用数理统计方法对调查结果进行收集、整理和汇总，综合运用了多种学科对“大学就业期望的调查”结果进行了分析，调查结果具有很强的说服力。

二、本就业调查对与大学生就业相关的五方分别提出相应的建议，有助于当今的大学生认识自己，帮助其树立良好的就业价值观；有助于高校了解大学生在就业方面的需求，从而能够有的放矢的指导和帮助广大大学生就业；有助于唤起全社会对当今大学生就业问题的关注；有助于为用人单位提供一个良好的借鉴，促使其提高自身的社会责任感。

本次调查的不足之处主要在于此样本容量比较少，被调查对象有限，且覆盖面较窄。再加上我们小组调研时间、人力、财力有限，所

以我们小组有地放矢的只针对山东济南地区的相关高校进行了调查，调查范围较小。如果有更好更丰富的数据来源，应当可以得到更理想的结果，其理论贡献将更为突出，对实践的指导意义也更大。另外，由于人本身的复杂性，所以，在应用时要结合行业、企业及环境变化等因素。

大学生就业本身就是一个非常复杂的问题，涉及的学科领域也非常广，但其影响力确实举足轻重的，大学生就业问题关系到了大学生个人的前途、家庭的幸福、用人单位的发展、社会的安定团结、国家的繁荣昌盛。对这一问题深入的调查，能够帮助我们在认识大学生就业问题上所取得的成绩和存在的不足。本调查报告就是基于大学生就业问题，从一个关于大学生就业期望的侧面展开调研，并取得了一定的成果。相信本科研调查报告能为高校和广大大学生朋友提供借鉴。

附件:大学生对未来职业及收入期望调查报告

亲爱的大学生朋友:您好!为了更好地为大学生就业服务,我们正在进行一项有关大学生就业期望情况的调查。填写问卷大概占用您 5 分钟。您的认真如实地填写将对我们的科研提供可靠的信息和数据,这是研究结果可靠性的坚实保证,回答无所谓正确与错误之分。您所填写的任何资料,我们将为您保密。您在此问卷上的作答,不会对您产生任何不利影响,所以请您不必有任何顾虑。谢谢您的合作!

1.您的性别? ( )

A 男 B 女 2.您所在的年级(单选) ( )

A 大一 B 大二 C 大三 D 大四 3. 你对自己今后的就业状况持怎样的的态度? ( )

A 很乐观 B 有难度,但能克服 C.很悲观,不知如何是好 D 其他

4在求职中最困扰你的因素是什么(最多可选择 3 项) ( )

A 学校就业指导不够 B 信息量少 C 对企业岗位专业知识缺乏了解 D 能力不足 E 优势难以发挥 F 求职方法技巧欠缺 G 对社会缺乏了解 H 对企业招聘流程和基本要求缺乏了解 J 其他\_\_\_\_\_ 5.请问择业前您考虑的首要因素是什么? (单选) ( )

A 经济收入 B 个人发展机会 C.专业知识的应用 D 生活环境 E 工作



的稳定性 F其他\_\_ 6.你对工资要求是每月：（单选）（）

A 1000 元以下 B 1000 元—2000 元 C 2000 元—3000 元 D 3000 元—4000 元 E 4000 元以上

7.你认为我校 2012 年毕业生就业形势如何？（单选）（）

A 形势严峻，就业难 B 形势正常 C 形势较好，容易就业

D 不了解

8.你认为学校在毕业生就业方面应加强哪些工作？（可多选）（）

A 加大就业信息发布密度 B 多联系用人单位 C 为同学多提供实践机会 D 召开校友座谈会 E 其他\_\_\_\_\_

9.你已有较明确的就业方向与目标吗？（单选）（）

A 有 B 没有

10.你确定工作单位时下列因素中你最重视哪三项？（按照重视程度依次排列）（）

A 地理位置（所在地区经济状况等） B 单位性质（国企事业、三资、民营等）

C 社会地位（知名度、权力、规模等） D 社会意义 E 薪金福利 F 行业发展空间 G 个人发展空间 H 专业对口

I 符合个人性格、兴趣爱好 G 利于解决大城市户口 K 其他\_\_\_\_\_ 11. 您对学校就业指导的满意度：（）

A 满意 B 一般 C 不满意 D 说不清楚 12.你对职业期望是什么？（）

A 职业稳定 B 高收入 C 工作体面 D 其他 13.当你选择工作时，你最想进入的行业是（最多选三项）（）

A IT与通讯业 B 金融、证券、保险业 C 商贸业 D 电力、石化等能源业 E 新闻出版业 F 房地产业

G 医药食品业 H 旅游交通民航业 I 制造业 J 政府机关 K 其它\_\_\_\_\_

14.您青睐选择哪些性质就业单位（可选一项或两项）（）

A 民营企业 B 国营企业 C 外资企业 D 私营企业 E 合资企业 F 政府机关 G 自主创业 H 其他\_\_\_\_\_

15.找工作时你怎样看待专业和工作性质的问题？（单选）（）

A 一定要找与专业对口的工作

B 可以与专业有关联性的工作，不一定对口 C 专业与工作性质无关，先找一份工作再说 D 根据自己的喜好选择行业

16. 你对就业前景的关注程度（单选）（）

A 一直关注就业前景 B 只是偶尔关注 C 在看到时会留意一下 D 不关注

第二篇：大学生对未来职业发展期望的调查

大学生对未来职业发展期望的调查

您的性别\_\_\_\_\_您的专业\_\_\_\_\_ 您所在的年级\_\_\_\_\_

您的学校\_\_\_\_\_

★作为大学生，我们期望自己有一个美好的职业，一个美好的未来。请来测试一下它吧！看一看您的职业发展期望吧！

1. 您热爱您的专业吗？（）

A、非常热爱 B、比较热爱

C、一般 D、不热爱

2. 您对现在所学专业的就业前景了解多少？（）

A、非常了解 B、了解较多

C、了解较少 D、不了解 3. 您对于未来就业前景的预期？（）

A、非常有信心 B、比较有信心

C、一般 D、迷惘

E、很担忧 F、没感觉

4. 您是否对以后的职业生涯有过规划？（）

A、没有计划 B、不明确

C、曾经思考过 D、有明确计划

5. 您认为大学生有没有必要进行职业生涯规划？（）

A、有 B、没有 C、无所谓

6. 您认为大学生职业生涯规划在何时进行最合适？（）

A、大一 B、大二 C、大三 D、大四

7. 在您或您预期的职业生涯规划中，您期望获得哪些能力和素质方面的提升？（）

A、基本的解决问题能力 B、沟通协调能力

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/998030044143007000>